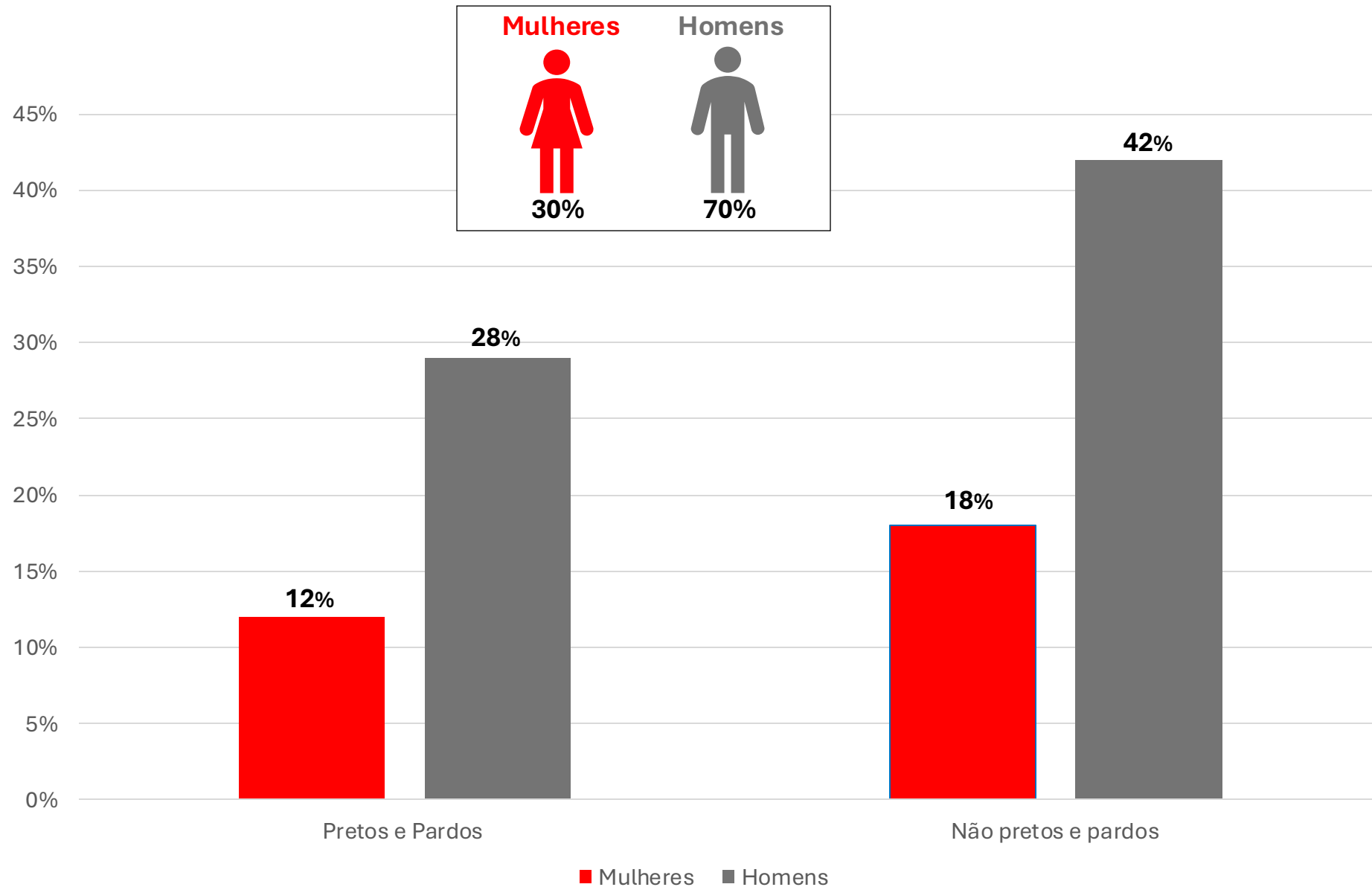
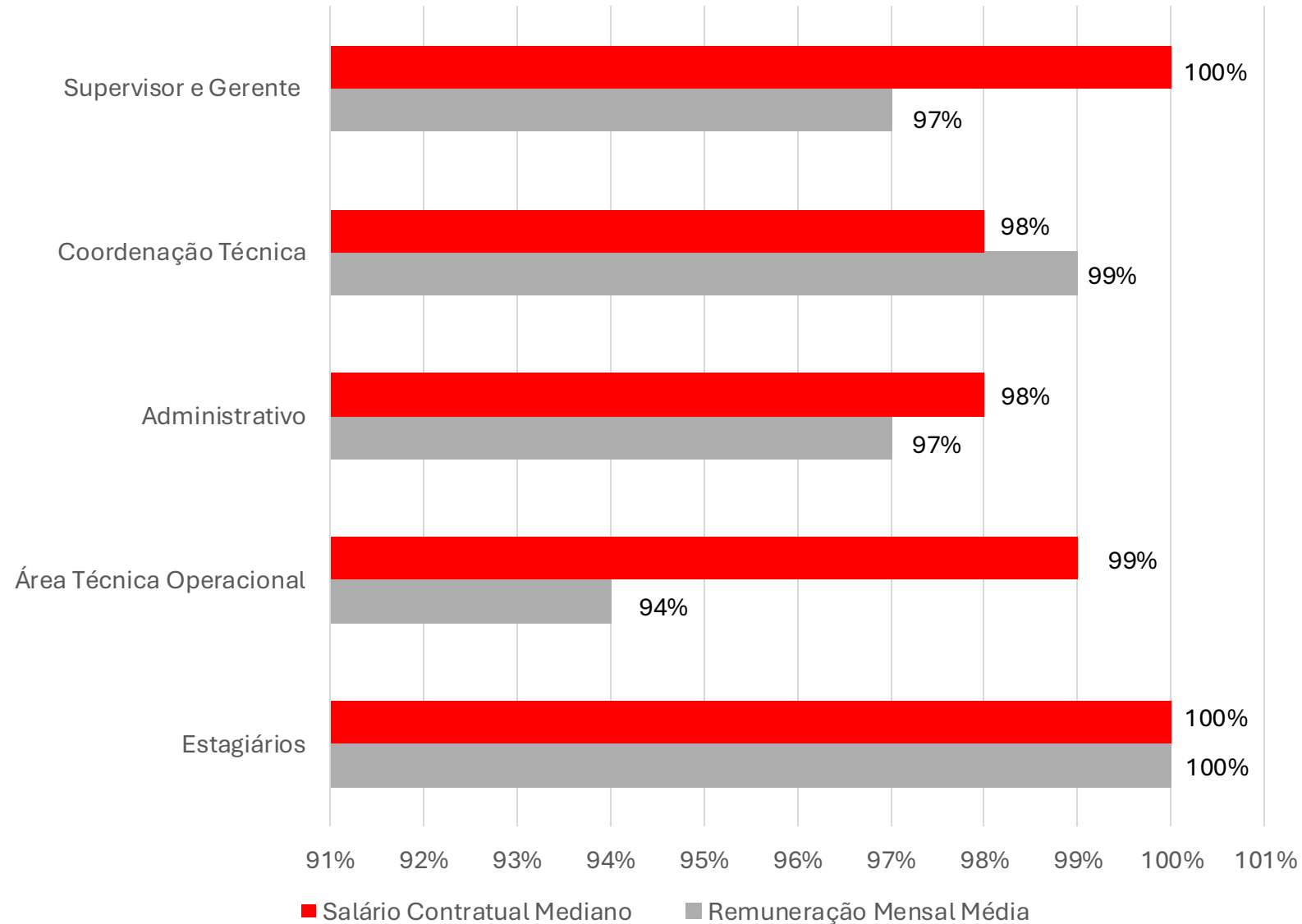


Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



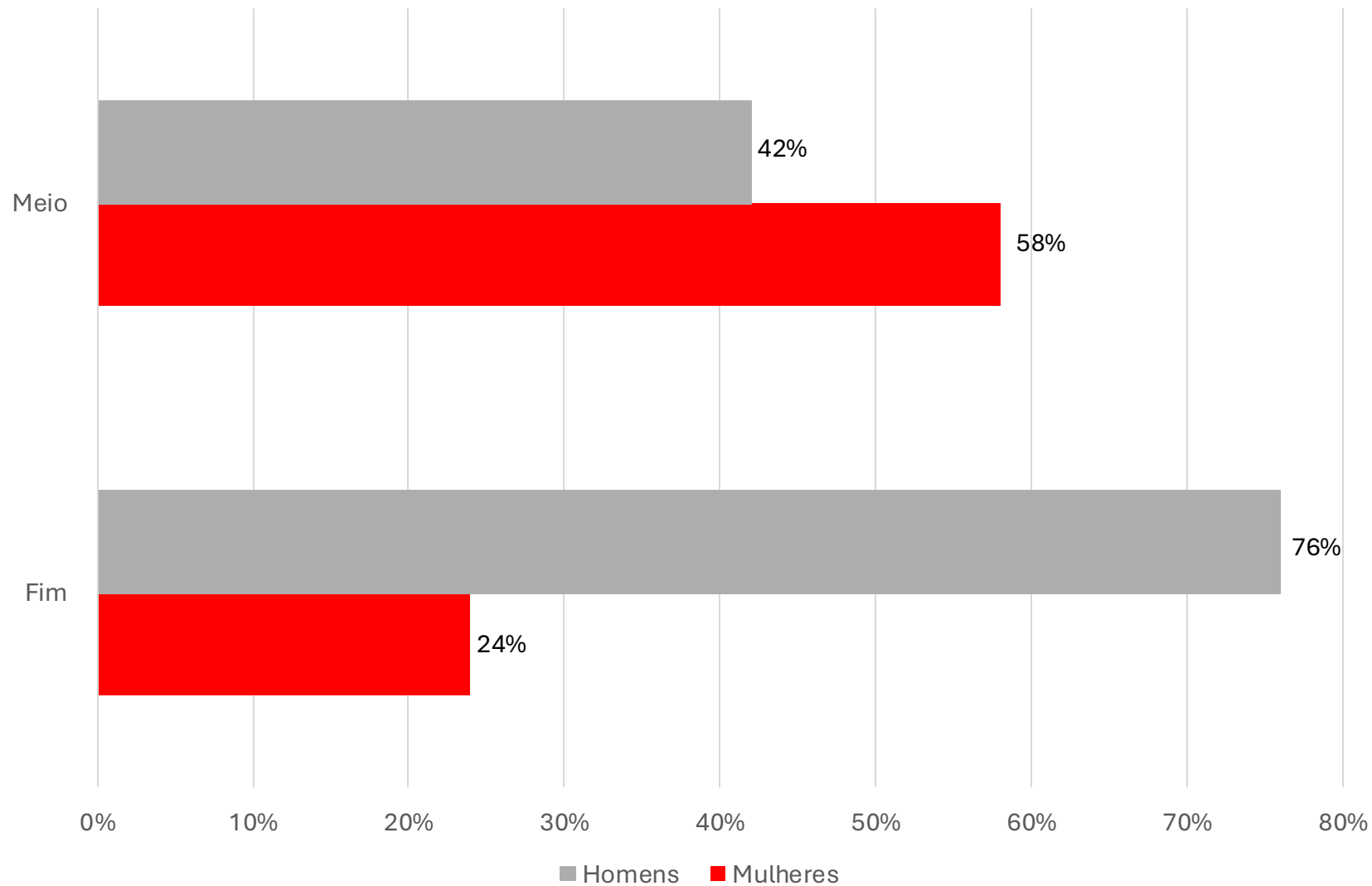
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais.

- São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%.



Diferença de remuneração entre homens e mulheres, por atividade fim e meio

- **Área Fim** = cargos ligados diretamente à operação/atividade principal da empresa.
- **Área Meio** = cargos administrativos, gestão, apoio, financeiro, RH, etc.



Políticas e critérios de remuneração declaradas pela empresa

Critérios remuneratórios	1º Sem 2026
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes, viagens	✓
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	✓
Capacidade de trabalho em equipe	✓
Proatividade desenvolvimento de ideias e sugestões	✓
Ações para aumentar a diversidade	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	